



HAUTE **EQUIPE**

I N V O L V E D P E O P L E

## **Milieu Verslag 2008**

Haute Equipe

## Voorwoord

Haute Equipe wil maatschappelijk verantwoord ondernemen. Dit houdt in dat we een verantwoorde balans zoeken tussen economische (Profit), milieu (Planet) en sociale (People) aspecten bij de afweging hoe we onze organisatie inrichten en de bedrijfsvoering verrichten.

De volgende vier kernwaarden zijn het fundament van Haute Equipe: ambitieus, eigenzinnig, verbindend en mensgericht. Het motto van Haute Equipe is 'Involved People'. Dit uit zich door het betrokken zijn met elkaar, met onze opdrachtgevers maar ook met de maatschappij. Onze diensten leveren wij uitsluitend aan de non-profit sector, waardoor wij onze medewerkers selecteren op hun maatschappelijke betrokkenheid.

Ons MVO beleid kent twee peilers: Milieu (Planet) en Sociaal (People). Het Sociale aspect hebben we onderverdeeld in twee peilers: zorgdragen voor de eigen medewerkers en maatschappelijke betrokkenheid. Over beide onderdelen wordt jaarlijks gerapporteerd in het Sociaal Verslag. Ons beleid en activiteiten rondom de peiler Milieu wordt vastgelegd in dit verslag.

Namens de directie van Haute Equipe,  
Arnold Geytenbeek  
Marc Zonneveld  
Mei 2009

# Inhoudsopgave

1.	Inleiding.....	5
1.1	Doel bedrijfsmilieuplan .....	5
1.2	Inhoud bedrijfsmilieuplan.....	5
1.3	Toekomst bedrijfsmilieuplan .....	5
2.	Kantoorpanden .....	7
2.1	Inleiding kantoorpanden .....	7
2.2	Maatregelen kantoorpanden individueel .....	7
2.3	Maatregelen kantoorpanden algemeen .....	8
2.4	Maatregelen in onderzoek.....	9
3.	Mobiliteit.....	10
3.1	Inleiding mobiliteit .....	10
3.2	Maatregelen mobiliteit .....	10
3.3	Maatregelen in onderzoek.....	11
4.	Duurzaam inkopen .....	12
4.1	Inleiding duurzaam inkopen.....	12
4.2	Maatregelen duurzaam inkopen .....	12
4.3	Maatregelen duurzaam inkopen in onderzoek .....	12
5.	Bijlagen.....	13
5.1	Besparingen kantoor Zwanenburg.....	13
5.2	Kantoorpand Zwanenburg, maatregelen .....	13
5.3	Kantoorpand Zwanenburg, implementatie.....	14

# 1. Inleiding

Bij Haute Equipe staat verantwoordelijkheid nemen voor het milieu hoog op de agenda. Kenmerkend voor onze organisatie is dat wij 'Involved People' zijn. Betrokken ook met het effect wat ons bedrijf heeft op het milieu. De negatieve effecten hiervan willen we zo veel mogelijk beperken. Het primaire proces van ons bedrijf kenmerkt zich door het aanbieden van professionele adviezen, wat in eerste instantie niet veel energiebelasting lijkt te veroorzaken. Echter is in de keuze tot aanschaf en onderhoud van ondersteunende bedrijfsmiddelen zeker wel reductie te behalen. In dit bedrijfsmilieuplan wordt beschreven op welke manier Haute Equipe binnen haar eigen bedrijfsvoering bewust omgaat met energie en op welke manier reductie wordt behaald en in de toekomst behaald zal worden.

## 1.1 Doel bedrijfsmilieuplan

Het bedrijfsmilieuplan van Haute Equipe is opgesteld om strategische en operationele bedrijfskeuzes vanuit het milieuaspect te benaderen. De onderneming beschikt over verschillende bedrijfsmiddelen die een bepaalde milieubelasting veroorzaken. Gedacht kan worden aan het wagenpark waar de medewerkers van Haute Equipe gebruik van maken, de kantoorpanden die Haute Equipe huurt en de middelen en diensten die worden ingekocht. De vraag is welke maatregelen Haute Equipe neemt om de milieubelasting van deze bedrijfsmiddelen te laten beperken. Doel is natuurlijk de uitwerking van onze activiteiten op het milieu zo klein mogelijk te houden.

## 1.2 Inhoud bedrijfsmilieuplan

In dit bedrijfsmilieuplan wordt enerzijds een analyse gegeven van de milieubelasting die Haute Equipe op dit moment veroorzaakt. Anderzijds zullen de activiteiten beschreven worden die leiden tot een reductie van deze milieubelasting. Haute Equipe heeft al bewezen een onderneming te zijn die zich bewust is van het milieu en die maatregelen heeft getroffen om het milieu te ontlasten. Deze maatregelen zijn in dit plan beschreven. Het rapport is zo opgesteld dat analyse en maatregelen per soort bedrijfshulpmiddel wordt beschreven. We onderscheiden hierbij drie soorten bedrijfshulpmiddelen:

- kantoorpanden;
- mobiliteit;
- duurzaam inkopen.

## 1.3 Toekomst bedrijfsmilieuplan

Het milieuplan van Haute Equipe is een continu verbeterproces. Een aantal maatregelen die in de toekomst genomen kunnen worden, zijn nu nog in het besluitvormingsproces. Om aan te geven waar wij ons nu mee bezig houden en wat de toekomst kan brengen is dit hierin opgenomen. Per onderdeel worden een aantal maatregelen genoemd die wij momenteel onderzoeken. Deze maatregelen geven aan hoe het milieubeleid van onze onderneming in verbetering is en het geeft een kijkje in de toekomst. We streven naar het implementeren van deze maatregelen voor juni 2009.

Haute Equipe is in het traject van het halen van een ISO-9001 certificaat. Wij kijken vervolgens of een ISO 14001 certificaat voor ons relevant is, of er alternatieven zijn en of dit ons milieubeleid zal verbeteren. Een ISO 14001 certificaat is een extra garantie voor een goed milieubeleid.

In de toekomst willen we proactief blijven, wat wil zeggen dat we vooruitstrevend willen zijn op het gebied van milieu. Kernwaarden hierbij zijn open communicatie en transparantie. We willen haalbare doelen stellen om zo te komen tot een vermindering van het effect van onze bedrijfsvoering op het milieu.

## 2. Kantoorpanden

### 2.1 Inleiding kantoorpanden

Haute Equipe heeft de beschikking over een aantal kantoorpanden. Deze bevinden zich in Zwanenburg (hoofdkantoor), Den Haag Ypenburg, Groningen, Arnhem en Eindhoven. Alle panden worden inmiddels gehuurd. Het hoofdkantoor in Zwanenburg was in ons bezit maar is september 2007 verkocht. Haute Equipe huurt nu de kantoorruimte. Voor het hoofdkantoor is in april 2007, toen we nog eigenaar van het gebouw waren, een energie prestatie advies opgesteld door RWE. Samen met RWE hebben we onderzocht hoe we ons beroep op het milieu zo laag mogelijk konden houden. RWE is de huisleverancier van gas en elektriciteit in Zwanenburg. In de bijlagen staat beschreven hoe we het verbruik van gas en elektra hebben weten te beperken van het pand wat we nu huren.

Sinds we een proactieve houding aannemen ten opzichte van het milieu, is milieu een goede afweging voor ons om een pand wel of niet te huren. In die tijd hebben we één pand gehuurd; in Ypenburg. Hierin is die doelstelling goed naar voren gekomen. Haute Equipe is er dan ook trots op dat de ontwikkelaar van ons kantoorpand in Ypenburg in 2007 een van de drie finalisten was voor de NET-trofee. De NET-Trofee belooft projecten die uitblinken op het gebied van energiebewust wonen en werken. Hierin komt de voorwaarde van Haute Equipe om milieuverantwoord te huren goed naar voren.

### 2.2 Maatregelen kantoorpanden individueel

#### *Locatie Zwanenburg*

In april 2007 is er op het hoofdkantoor in Zwanenburg een onderzoek door energieleverancier RWE gedaan. Aanleiding voor het energie prestatie onderzoek door RWE was het streven de energie-efficiency te verbeteren en naast een kostenverlaging ook te komen tot het verminderen van de milieubelasting. Het onderzoek bestond uit twee onderdelen:

- Energiehuishouding inzichtelijk maken
- Voorzet voor energiebeheer, inventarisatie maatregelen voorzien van een kosten-baten analyse

Van het RWE kreeg het kantoorunit Zwanenburg een energielabel mee. In het energielabel wordt het gebouw een rapportcijfer meegegeven voor efficiënt energiegebruik. Uit het rapportcijfer blijkt dat het gebouw energietechnisch zeer goed scoort. Op een schaal van 1 (efficiënt) tot 7 (inefficiënt) scoort het gebouw een 2.

In de bijlagen staat meer informatie over de analyse, de maatregelen en de implementatie van de succesvolle vermindering van het energie van het pand dat destijds in ons beheer was, maar tegenwoordig door ons gehuurd wordt.

#### *Ypenburg*

Het regiokantoor voor de afdeling West-Nederland en de decentrale overheid is in Ypenburg gevestigd, hét duurzaamste stadsdeelcomplex van Nederland. In dit complex is onder andere het stadsdeel Leidschenveen-Ypenburg gevestigd. Het complex is bijzonder omdat het naar de huidige maatstaven op het gebied van duurzaamheid is gebouwd. Daardoor haalt het gebouw een goede score op het gebied van duurzaamheid. In het ontwerp maakte ingenieuze constructie in de vorm van een ooievaar. Deze kunstooievaar is een met de wind meedraaiende schoorsteenkap, die het mogelijk maakt het gebouw op natuurlijke wijze te ventileren.

Door de combinatie van glazen lamellen in de glasgevel, bodemwaterbronnen, natuurlijke ventilatie en betonkernactivering, zijn de ontwerpers erin geslaagd maximaal rendement uit energie te behalen. Dit alles heeft natuurlijk ook positieve effecten op het gebruik van het gebouw. Het energiegebruik en daarmee de belasting op het milieu zal minimaal zijn. de ontwikkelaar gebruik van warmteterugwinning uit de ventilatielucht, warmtepompen en stralingsplafonds. Op het dak van het pand staat een

Ons kantoorpand in Ypenburg was in 2007 een van de drie finalisten was voor de NET-trofee. De NET-Trofee belooft projecten die uitblinken op het gebied van energiebewust wonen en werken.

Daarnaast huurt Haute Equipe nog drie kleinere regiokantoren in Arnhem, Groningen en Son en Breugel. We pogen zoveel mogelijk invloed te hebben op het energieverbruik in deze panden. Verder gelden de activiteiten en behoefte van het milieu, in het volgende hoofdstuk uitgelegd, natuurlijk voor al onze panden. De afspraak is nu dat er bij het vinden van nieuwe panden nu de nadruk op het milieu en de energie prestaties worden gelegd.

## 2.3 Maatregelen kantoorpanden algemeen

Binnen Haute Equipe hebben we bepaalde maatregelen genomen binnen ons kantoor om de duurzaamheid van onze werkzaamheden te waarborgen. Deze maatregelen omvatten afvalscheiding, energieverbruik en ongebruikte materialen.

### *Afvalscheiding*

Voor ons is afvalscheiding van belang omdat we hiermee de levensduur van producten kunnen vergroten.

- Papier en karton worden van het afval gescheiden en wordt vervolgens door gerenommeerde bedrijven opgehaald die zorg dragen voor het verwerken van oud papier.
- Batterijen worden gedeponereerd in de daarvoor beschikbaar gestelde bakken.
- Gebruikte toners en cartridges worden in aparte bakken verzameld en opgehaald door Catridge Ecoplan die ze vervolgens recycled.
- Vertrouwelijke informatie wordt op een veilige manier vernietigd. Haute Equipe heeft met Brandjes Datavernietiging hiertoe een contract afgesloten waardoor de vernietiging op een milieuvriendelijke manier gebeurt, volgens veiligheidsklasse 1. Het gaat hier om onze archieven, correspondentie, soft- en hardware, films, tapes, diskettes en overige datadragers.

### *Maatregelen energieverbruik*

Energiezuinig omgaan met stroom, verwarming en airco op onze kantoren.

Voorbeelden hiervan zijn:

- ramen niet open als de airco aan staat;
- lichten uit op het toilet;
- verwarming niet onnodig aan laten staan, zeker niet 's nachts;
- tijdschakelaar op koffiezetapparaten;
- printers, faxen en andere kantoorapparatuur gaan automatisch op de nachtstand.

### *Ongebruikte materialen*

Soms gebeurt het dat er te veel materiaal is ingekocht wat niet meer gebruikt kan worden. Denk aan relatiegeschenken of 'give-aways' met een oud logo of onjuist adres erop. Maar ook materiaal wat niet meer gebruikt wordt zoals oude ordners na het schonen van het archief. Dit materiaal wordt niet weggegooid maar via een stichting (stichting Oost Europa Boskoop) naar Roemenie getransporteerd alwaar het wordt uitgedeeld aan de lokale bevolking. Op deze manier wordt dit materiaal gerecycled waardoor de levensduur ervan wordt vergroot.

## **2.4 Maatregelen in onderzoek**

### *Groene stroom*

Door gebruik te maken van groene stroom kunnen we een voorbeeld stellen. Des te hoger de vraag naar groene stroom des te hoger zullen de investeringen in groene stroom zijn. Hiermee kunnen we een bijdrage leveren aan de duurzaamheid van heel Nederland.

Naast groene stroom zijn er nog een aantal kleinere projecten die groen zijn en kunnen worden ondersteund. Hierbij denken wij bijvoorbeeld over te stappen op een groene host voor onze website.

### *Printen*

We willen het verbruik van onze printers nog lager maken. Hierbij denken we aan het gebruik maken van Ecofont, een speciaal lettertype dat minder inkt verbruikt. Daarnaast kunnen we een nieuw printstelsel implementeren dat ervoor zorgt dat er zuiniger wordt geprint, en simpele dingen zoals onder een e-mail verzoeken eerst af te wegen of het wel nodig is om deze uit te printen.

### *Voeding*

Het komt nog wel eens voor dat ons bedrijf voeding inkoop, te denken valt dan aan lunches, kleine tussendoortjes op werk en diners als er een avondprogramma is. Er zijn cateraars en leveranciers die duurzame en ook gezonde producten aanbieden.

## 3. Mobiliteit

### 3.1 Inleiding mobiliteit

Bij Haute Equipe staat het verminderen van de energiebelasting en uitstoot van CO<sup>2</sup> hoog op de agenda. Wij realiseren ons dat ons wagenpark een beroep doet op het milieu. Vandaar dat wij maatregelen nemen, die passen bij de proactieve houding die wij hebben ten opzichte van verantwoordelijkheid nemen voor de effecten van onze activiteiten op de omgeving.

De leasevloot van Haute Equipe telt op dit moment 138 auto's. Hieruit blijkt dat het ter beschikking hebben van een leaseauto van groot belang is voor onze onderneming. Voor onze werknemers is het een belangrijke secundaire arbeidsvoorwaarde; het merendeel van de medewerkers rijdt de lease auto ook privé. Wij nemen de verantwoordelijkheid om het nadelige effect van onze autovloot op het milieu zo veel mogelijk terug te dringen, zowel zakelijk als privé. Wij beseffen ons dat het wagenpark voor het grootste deel verantwoordelijk is voor onze belasting van het milieu, en daarom hebben we de volgende maatregelen genomen.

### 3.2 Maatregelen mobiliteit

Haute Equipe zet zich in om de uitstoot van CO<sup>2</sup> zo veel mogelijk te verkleinen. Wij leggen voorsnog de nadruk op preventie. We pakken deze preventie aan de hand van maatregelen aan. Centraal stellen we het terugdringen van de milieubelasting per gereden kilometer en het terugdringen van de gereden kilometers.

#### *De maatregelen*

- Op onze leaseauto's worden al vanaf juni 2007 roetfilters geplaatst.
- Bij nieuw aan te schaffen auto's is de keus beperkt tot auto's binnen het A-, B- of C-energielabel.
- Vanaf 2009 leasenormen inclusief brandstof vastgesteld. De ervaring leert dat bij leasenormen inclusief een brandstofvoorschot het brandstofverbruik nadrukkelijk een rol speelt bij de uiteindelijke keuze.
- We bieden in 2009 iedere medewerker een cursus "Het Nieuwe Rijden" aan.
- We belonen de meest zuinige rijder van de maand.
- We geven periodieke informatie over tankgedrag, verbruik en CO<sup>2</sup> uitstoot.
- We introduceren de mogelijkheid om een toeslag op het salaris te krijgen indien wordt afgezien van bestelling van een (nieuwe) lease auto.
- We monitoren én communiceren vanaf 2009 actief over het verbruik en de CO<sup>2</sup> uitstoot en hebben voor 2009 op beide een normbesparing van 10%.
- Junior adviseurs kunnen kiezen uit een tweetal zuinige en fiscaal aantrekkelijke modellen, waaronder een hybride.

#### *Verminderen van vervoersbewegingen*

Naast het terugdringen van de uitstoot van broeikasgassen is de preventie van gereden autokilometers voor Haute Equipe erg belangrijk. We stimuleren dat onze medewerkers dicht bij huis werken. De werknemers hebben de beschikking over faciliteiten om thuis te kunnen werken; laptop, telefoon en internetcommunicatiemiddelen. De hierbij komende extra veiligheidsmaatregelen en het instandhouden van het gebruikersprotocol zijn geregeld.

Door de regionale indeling van onze adviseurs worden het aantal vervoersbewegingen terug gedrongen. Onze adviseurs wonen dicht bij onze opdrachtgevers.

Daarnaast stimuleren we waar mogelijk carpoolen, dit spaart vele kilometers indien er bijvoorbeeld trainingen op een bepaalde locatie zijn.

### 3.3 Maatregelen in onderzoek

#### *Klimaatcompensatie*

Momenteel zijn we bezig met het onderzoeken naar verdere stappen die we kunnen nemen om het effect van onze CO<sup>2</sup> uitstoot te verkleinen. Klimaatcompensatie is daarbij een optie. Het is een wens van onze organisatie om klimaatneutraal te worden. We zijn in gesprek met aanbieders die deze mogelijkheid bieden, en onderzoeken de opties en projecten die wij willen ondersteunen. Investeren doe je niet zonder nadenken en dat geldt ook op dit gebied.

Daarnaast onderzoeken wij de mogelijkheid een overstap te maken naar een ander lease maatschappij waar je klimaatneutraal kunt leasen.

#### *Overige*

Op andere punten wordt ook steeds meer aan het milieu gedacht. Deze kleinere maatregelen zorgen er voor dat we het milieu continu in het achterhoofd houden bij onze bedrijfsvoering en zorgen samen voor een grote impact.

- Het stimuleren van OV gebruik. Eventueel korting als de werknemer geen leaseauto neemt in combinatie met het aanbieden van een OV kaart.
- Vervoersplan maken per opdracht, om zo de vervoersbewegingen te minimaliseren.

## 4. Duurzaam inkopen

### 4.1 Inleiding duurzaam inkopen

Naast de hiervoor genoemde maatregelen doen wij bij Haute Equipe een aantal duurzame inkopen. Hiermee tonen wij aan dat wij naast duurzaam advies geven ook een duurzame markt willen stimuleren. Daarnaast staan nog een aantal maatregelen genoemd die wij nemen om het milieu zo veel mogelijk te ontlasten.

### 4.2 Maatregelen duurzaam inkopen

#### *Schoonmaak*

Onze kantoorpanden worden dagelijks schoongemaakt door een hiervoor gespecialiseerd bedrijf. Dit garandeert dat de schoonmaak goed gebeurt. Schoonmaakmiddelen zijn echter altijd in meer of mindere mate milieubelastend, dat is inherent aan hun werking. Toch is het mogelijk om de milieubelasting te minimaliseren en milieurisico's te beperken. Het schoonmaakbedrijf dat Haute Equipe in de hand heeft genomen draagt binnen haar ondernemingsbeleid ook zorg voor het milieu. Dit blijkt onder andere uit het selectie en inkoopbeleid van de te gebruiken schoonmaakproducten en de toepassing en gebruik ervan. Ook opslag en transport van de middelen en de manier waarop het bedrijf omgaat met de verpakkingsmiddelen laat zien dat ze een bedrijf is dat oog heeft voor het milieu en daar ook bewust mee om gaat.

#### *Gebruik van papier en printers*

Alle adviseurs van Haute Equipe hebben een laptop tot hun beschikking gekregen. Hiermee kunnen ze ook digitaal toegang krijgen tot ons archief. Van achter de laptop kan zo veel informatie worden geraadpleegd en wordt tevens gestimuleerd het aantal kopieën te verminderen. Besluit de adviseur wel informatie uit te printen dan:

- Wordt papier gebruikt met een eco-keurmerk van een ISO 14001 gecertificeerd papierfabrikant;
- Wordt in principe alles dubbelzijdig uitgeprint in zwart-wit;
- Maken we gebruik van combinatieapparatuur waardoor de straling beperkt blijft;
- We kopen uitsluitend duurzame gebruiksmaterialen zoals toners en cartridges in;
- Maken we gebruik van milieuvriendelijke producten en producenten.

### 4.3 Maatregelen duurzaam inkopen in onderzoek

Naast deze artikelen zijn er nog anderen die duurzaam kunnen worden ingekocht. We onderzoeken op welke gebieden we nog meer zinvol duurzaam kunnen inkopen. In hoofdstuk 2.4 zijn al duurzaam inkopen maatregelen voor onze kantoren genoemd. Het betreft de inkoop van groene stroom.

## 5. Bijlagen

### 5.1 Besparingen kantoor Zwanenburg

Uit het volgende overzicht is af te leiden welke besparingen op jaarbasis zijn te behalen in het energiegebruik en de kostenbesparing die dat met zich meebrengt.

Maatregel	Investering (€)	Gasbesparing (m <sup>3</sup> )	Besparing (kWh)	Besparing (€)	Terugverdientijd
Energiebeheer	418	385	3.533	557	0,8 jaar
kW-max verlagen				1.302	Direct
Controleren instellingen van de regelingen	750	450	4.000	637	1,2 jaar
Schakelklokken plaatsen op elektrische boilers	100		620	67	1,5 jaar
Schakelklok plaatsen op afzuigventilator	100		700	75	1,3 jaar
Cv-leidingen isoleren	220	220		101	2,2 jaar
Totaal			8.853	2.739	

Wanneer het totale pakket aan maatregelen wordt geïmplementeerd zal dit tot minder energiereductie leiden dan uit bovenstaande overzicht blijkt. Dit komt doordat de verschillende maatregelen elkaar beïnvloeden en met elkaar samenhangen. In onderstaande tabel wordt de geraamde reductie hiervoor gecorrigeerd. De cijfers komen ook nu weer uit het uitgebrachte advies van RWE uit april 2007.

	Gas (m <sup>3</sup> /jr)	Elektriciteit (kWh/jr)	Totaal (MJ/jr)
Verbruik	9.614	88.320	1.024.867
Te besparen	1.055	8.853	106.235
Gecorrigeerde besparing	950	6.750	85.620
Kostenbesparing	€ 436	€ 727	€ 1.163

### 5.2 Kantoorpand Zwanenburg, maatregelen

Naar aanleiding van het rapport zijn de volgende maatregelen genomen:

- invoeren van energie- en installatiebeheer
- controle van de instellingen van de regelingen
- medewerkers stimuleren tot een energiebewust gedrag
- controleren van energienota's
- Aanschaf energiezuiniger apparatuur
- kWmax-waarde verlagen
- periodiek controleren van de kWmax-waarde
- toepassen van extra dakisolatie op natuurlijke vervangingsmomenten
- instellingen optimalisering
- elektrische boilers voorzien van schakelklokken

### 5.3 Kantoorpand Zwanenburg, implementatie

Na het uitbrengen van het advies door RWE zijn door Haute Equipe de nodige acties ondernomen om de voorgestelde maatregelen te implementeren. Hierna wordt een overzicht gegeven welke acties al uitgevoerd zijn en welke in 2008 een vervolg zullen gaan krijgen.

Maatregel	Uitgevoerd	Wanneer
Energie- en installatie beheer	Ja	Continu
Controleren instellingen van de regelingen	Ja	Periodiek
Medewerkers stimuleren tot energiebewust gedrag	Ja	Continu
Controleren energienota's	Ja	Periodiek
Aanschaf energiezuiniger apparatuur	Ja	Bij aanschaf nieuwe apparaten controleren op milieulabel
kW-max verlagen	Ja	2007
Periodiek controleren kWmax-waarde	Ja	Periodiek
Toepassen van extra dakisolatie op natuurlijke vervangingsmomenten	Nee	Voor nieuwe eigenaar
Instellingen optimaliseren	Ja	2007
Schakelklokken plaatsen op elektrische boilers	Ja	2007
Schakelklok plaatsen op afzuigventilator	Ja	2007
Cv-leidingen isoleren	Nee	Voor nieuwe eigenaar

Zoals in paragraaf 2.1 al is beschreven is het kantoorpand te Zwanenburg inmiddels verkocht. Hierdoor zullen een aantal adviezen niet meer door Haute Equipe worden geïmplementeerd. Het energieadvies van RWE zal aan de nieuwe eigenaar overgedragen worden. De nieuwe eigenaar zal nadrukkelijk op de te behalen voordelen (kostenbesparing en reductie energiegebruik) gewezen worden. Deze zal dan echter zelf een keuze moeten maken welke adviezen overgenomen gaan worden.

Belangrijkste conclusie is dat Haute Equipe in een jaar tijd al een belangrijke winsten heeft behaald om de energiebelasting te reduceren. De maatregelen die de meeste winst opleverde zijn inmiddels ingevoerd.